



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๘๓๓/๑๗๘

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอเดชอุดม

๑. เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง/ข้อเสนอ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเสนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (IT/A) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

(นายพรทวิ สุวรรณพรม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม

เห็นชอบ/อนุมัติตามเสนอ

(นายบัณฑิต สร้อยคำ)

สาธารณสุขอำเภอเดชอุดม



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม

ที่อยู่ : ๖๗๘ ตำบลเมืองเดช อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๖๐

ผู้ประสานงาน : นายพรทิว สุวรรณพรม

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานทุกจุด

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๖ โครงการ/ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่ใช้งบประมาณ

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขคือ "กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) นำ Link วางในระบบ MITAS "อย่างช้าภายใน ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) นำ Link วางในระบบ MITAS "อย่างช้าภายใน ๑๔ กันยายน ๒๕๖๘

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

-หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีค่าคะแนน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

-หน่วยงานมีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้

- มีการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนดในข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต (ประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา)

๑. การบังคับใช้กฎหมาย

๑.๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑.๑ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่โดยบรรจุหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ข้าราชการใหม่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติตลอดจนปรับฐานความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ของหน่วยงานเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ	๑. โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่โดยบรรจุหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ	ข้าราชการใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการใหม่ที่รับการอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน”	/	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ประพฤติตนเป็น แบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อ เป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็น แบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้กับคนอื่น	๑. โครงการคัดเลือกบุคคล ดีเด่นประจำเดือนและส่งคน ตีมีคุณธรรมเข้าประกวด	บุคลากรทุกคน	บุคคลการต้นแบบที่ เป็นแบบอย่าง	/	๑.กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ๒.ชมรม จริยธรรม ๓.กลุ่มงานที่ เกี่ยวข้อง

๒. การป้องกันการทุจริต

๒.๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑.๑ มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้เป็นผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานทุกจุด	หน่วยงานมีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติดีมีขอบ	/	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๒.๑ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับโรงพยาบาล	หน่วยงานทุกจุด	หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	/	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
๒.๒.๒ พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	หน่วยงานทุกจุด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยงานบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	/	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๒.๓ ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานทุกจุด	ร้อยละของหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้	/	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานพัสดุ ๓.กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
๒.๒.๔ ส่งเสริมการขับเคลื่อนความโปร่งใสในการก่อสร้างหน่วยงาน โดยการให้ความสำคัญกับเรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต (คณะกรรมการ ค.ป.ท.) ประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา	๑. กิจกรรมประเมินผลจากการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement ; e-GP)	หน่วยงานทุกจุด	ร้อยละของหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนดในข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต	/	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานพัสดุ ๓.กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย
กฎหมาย (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๒.๕ ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU)	๑. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยงานใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	หน่วยงานทุกจุด	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ RDU ตามมาตรฐานที่กำหนด	/	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม ๓.กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
๒.๒.๖ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๕๓	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานทุกจุด	หน่วยงานมีประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไข	/	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง